



ALGEMENE GEGEVENS

Stichting Martin Fondse Music
De Wittenkade 27 W, 1052 AB, Amsterdam
KVK 34293325
RSIN of fiscaal nummer 818970728
BTW NL818970728B01
IBAN NL87 INGB 0005 2328 65
info@martinfondse.com

De Stichting onderschrijft de Code Governance Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit & Inclusie.

Stichting Martin Fondse Music ontvangt meerjarige ondersteuning van het Fonds Podiumkunsten.

De Stichting is aangemerkt als culturele Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Door deze status kunnen particulieren een gift of donatie doen met extra fiscaal voordeel.

TEAM

Martin Fondse - artistiek leider
Eva Schneider - zakelijk leider - eva@martinfondse.com - +31 (0)6 11 04 58 66
Zoë Love Smith - communicatie & content - zoe@martinfondse.com

BESTUUR

Friedrieke Darius - voorzitter
Wouter Koster - penningmeester
Malika Soudani - secretaris

Het bestuur werkt onbezoldigd.

Beloningsbeleid Stichting Martin Fondse Music

1. Inleiding

1.1. Dit beloningsbeleid is opgesteld om te waarborgen dat Stichting Martin Fondse Music, al haar medewerkers en ingehuurde professionals op een eerlijke, transparante en competitieve manier belooft. Dit beleid is in overeenstemming met de Nederlandse Fair Pay Code.

2. Uitgangspunten

2.1. Fair Pay: Alle medewerkers en freelancers worden beloond volgens de beginselen van fair pay, wat inhoudt dat de beloning marktconform is en voldoende om van te leven.

2.2. Transparantie: De stichting zorgt voor transparantie in de beloningsstructuur en maakt deze toegankelijk voor alle betrokkenen.

2.3. Gelijkheid: De stichting streeft naar gelijke beloning voor gelijk werk en neemt actief maatregelen om loonkloven op basis van geslacht, leeftijd, etniciteit of andere ongerechtvaardigde gronden te voorkomen.

2.4. Duurzaamheid: De beloningen zijn duurzaam en in overeenstemming met de financiële positie en toekomstperspectieven van de stichting.

3. Beloningsstructuur

3.1. Bestuurders van de Stichting verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd.

3.2. Werknemers worden beloond conform toepasselijke CAO's.

3.3. Voor freelancers en ZZP'ers worden tarieven gehanteerd die minimaal overeenkomen met de geldende normen en richtlijnen van de sector, met inachtneming van de Fair Pay Code. Deze tarieven worden jaarlijks herzien.

4. Communicatie en evaluatie

4.1. Het beloningsbeleid wordt gecommuniceerd naar alle huidige en toekomstige medewerkers.

4.2. De naleving van het beloningsbeleid wordt regelmatig gecontroleerd door het bestuur.

4.3. Het beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast om te blijven voldoen aan de fair pay code en de financiële positie van de stichting.

Dit beloningsbeleid is goedgekeurd door het bestuur van Stichting Martin Fondse Music en treedt in werking op 26 januari 2024.

Wijzigingen in het beleid kunnen alleen worden aangebracht met goedkeuring van het bestuur.